



প্রাইম ইসলামী লাইফ ইন্স্যুরেন্স লিমিটেড

برائے اسلامی لائف انشورنس لمیٹید

Prime Islami Life Insurance Limited

ISO 9001:2015
CERTIFIED

নভেম্বর ১৯, ২০২৪

সকল বিভাগীয় প্রধান, প্রধান কার্যালয়
ইনচার্জ, সকল কর্পোরেট জোন/জোন/সার্ভিস সেন্টার/এফপিআর সেন্টার/পূর্ণাঙ্গ সার্ভিস সেন্টার
ইনচার্জ, সকল সাংগঠনিক/এজেন্সি অফিস
সকল ডেস্ক কর্মকর্তা/কর্মচারী
সকল উন্নয়ন কর্মকর্তা/কর্মী।

অফিস প্রজ্ঞাপন নং : ৮৬-২০২৪

সংশ্লিষ্ট সকলের অবগতির জন্য জানানো যাচ্ছে যে, অত্র কোম্পানিতে কর্মরত ইভিপি (পিআরটি) থেকে এএমডি (উঃ) পদবীর কর্মকর্তাদের বার্ষিক ১ম বর্ষ ব্যবসার উপর Performance Bonus নিম্নরূপে পুনঃনির্ধারণ করা হলো :

পদবী	বোনাসের বিবরণ	
	Performance Bonus পাওয়ার জন্য লক্ষ্যমাত্রার বিপরীতে অর্জনের হার (গ্রস)	Performance Bonus
ইভিপি (পিআরটি) থেকে এএমডি (উন্নয়ন)	৭৬% অর্জিত হলে	অর্জিত সমুদয় ১ম বর্ষ (ক্রেডিট) প্রিমিয়ামের ০.৫০% হারে।
	৭৬% এর অধিক অর্জিত হলে	৭৬% এর অতিরিক্ত অর্জিত ১ম বর্ষ (ক্রেডিট) প্রিমিয়ামের উপর ০.৫৫% হারে।
১। কর্মএলাকার জন্য নির্ধারিত বার্ষিক ১ম বর্ষ (গ্রস) প্রিমিয়াম লক্ষ্যমাত্রার ন্যূনতম ৭৬% অর্জিত হলে Performance Bonus প্রদান করা হবে।		
২। উন্নয়ন কর্মকর্তাদের Performance Bonus ক্রেডিট প্রিমিয়ামের ভিত্তিতে প্রদান করা হবে।		
৩। কর্তৃপক্ষ যে কোন সময় এই প্রজ্ঞাপন পরিবর্তন, পরিবর্ধন, পরিমার্জন ও সংশোধন করতে পারবেন।		

এই প্রজ্ঞাপন ব্যবসা বর্ষ ২০২৪ এর জন্য প্রযোজ্য হবে এবং এতদসঙ্গে পূর্বে জারীকৃত অফিস প্রজ্ঞাপন নং: ৪০-২০২৪ইং বাতিল বলে গণ্য হবে।

মোঃ সামছুল আলম
ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও



প্রাইম ইসলামী লাইফ ইন্স্যুরেন্স লিমিটেড

برائے اسلامی لائف انشورنس لمیٹید

Prime Islami Life Insurance Limited

ISO 9001:2015
CERTIFIED

নভেম্বর ১৯, ২০২৪

সকল বিভাগীয় প্রধান, প্রধান কার্যালয়

ইনচার্জ, সকল কর্পোরেট জোন/জোন/সার্ভিস সেন্টার/এফপিআর সেন্টার/পূর্ণাঙ্গ সার্ভিস সেন্টার

ইনচার্জ, সকল সাংগঠনিক/এজেন্সি অফিস

সকল ডেপুটি কর্মকর্তা/কর্মচারী

সকল উন্নয়ন কর্মকর্তা/কর্মী।

অফিস প্রজ্ঞাপন নং ৪ ৮৬-২০২৪

সংশ্লিষ্ট সকলের অবগতির জন্য জানানো যাচ্ছে যে, অত্র কোম্পানিতে কর্মরত ইভিপি (পিআরটি) থেকে এএমডি (উঃ) পদবীর কর্মকর্তাদের বার্ষিক ১ম বর্ষ ব্যবসার উপর Performance Bonus নিম্নরূপে পুনঃনির্ধারণ করা হলো :

পদবী	বোনাসের বিবরণ	
	Performance Bonus পাওয়ার জন্য লক্ষ্যমাত্রার বিপরীতে অর্জনের হার (হেস)	Performance Bonus
ইভিপি (পিআরটি) থেকে এএমডি (উন্নয়ন)	৭৬% অর্জিত হলে	অর্জিত সমুদয় ১ম বর্ষ (ক্রেডিট) প্রিমিয়ামের ০.৫০% হারে।
	৭৬% এর অধিক অর্জিত হলে	৭৬% এর অতিরিক্ত অর্জিত ১ম বর্ষ (ক্রেডিট) প্রিমিয়ামের উপর ০.৫৫% হারে।

১। কর্মপ্রদায়কতার জন্য নির্ধারিত বার্ষিক ১ম বর্ষ (হেস) প্রিমিয়াম লক্ষ্যমাত্রার ন্যূনতম ৭৬% অর্জিত হলে Performance Bonus প্রদান করা হবে।

২। উন্নয়ন কর্মকর্তাদের Performance Bonus ক্রেডিট প্রিমিয়ামের ভিত্তিতে প্রদান করা হবে।

৩। কর্তৃপক্ষ যে কোন সময় এই প্রজ্ঞাপন পরিবর্তন, পরিবর্ধন, পরিমার্জন ও সংশোধন করতে পারবেন।

এই প্রজ্ঞাপন ব্যবসা বর্ষ ২০২৪ এর জন্য প্রযোজ্য হবে এবং এতদসঙ্গে পূর্বে জারীকৃত অফিস প্রজ্ঞাপন নং: ৪০-২০২৪ইং বাতিল বলে গণ্য হবে।

মোঃ সামছুল আলম
ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও
অনুলিপি :

- ১। অতিরিক্ত ব্যবস্থাপনা পরিচালক
- ২। উপ-ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও ইনচার্জ, উন্নয়ন প্রশাসন।
- ৩। উপ-ব্যবস্থাপনা পরিচালক (উন্নয়ন)।
- ৪। ইনচার্জ, আইটি।
- ৫। মাস্টার ফাইল।
- ৬। অফিস কপি।