



# প্রাইম ইসলামী লাইফ ইন্স্যুরেন্স লিমিটেড

## برائے اسلامی لائف انشورنس لمیٹیڈ

### Prime Islami Life Insurance Limited

ISO 9001:2015  
CERTIFIED

জুন ৩০, ২০২২

সকল বিভাগীয় প্রধান, প্রধান কার্যালয়  
ইনচার্জ, সকল কর্পোরেট জোন/জোন/সার্ভিস সেন্টার/এফপিআর সেন্টার/পূর্ণাঙ্গ সার্ভিস সেন্টার  
ইনচার্জ, সকল সাংগঠনিক/এজেন্সি অফিস  
সকল ডেস্ক কর্মকর্তা/কর্মচারী  
সকল উন্নয়ন কর্মকর্তা/কর্মী।

### অফিস প্রজ্ঞাপন নং : ৯৬-২০২২

সংশ্লিষ্ট সকলের অবগতির জন্য জানানো যাচ্ছে যে, অত্র কোম্পানিতে কর্মরত ইভিপি (পিআরটি) থেকে এএমডি (উঃ) পদবীর কর্মকর্তাদের বার্ষিক ১ম বর্ষ ব্যবসার উপর Performance Bonus নিম্নরূপে নির্ধারণ করা হলো :

পদবী	বোনাসের বিবরণ	
	Performance Bonus পাওয়ার জন্য লক্ষ্যমাত্রার বিপরীতে অর্জনের হার (গ্রস)	Performance Bonus
ইভিপি (পিআরটি) থেকে এএমডি (উন্নয়ন)	৮৫% অর্জিত হলে	অর্জিত সমুদয় ১ম বর্ষ (ক্রেডিট) প্রিমিয়ামের ০.৫০% হারে।
	৮৫% এর অধিক অর্জিত হলে	৮৫% এর অতিরিক্ত অর্জিত ১ম বর্ষ (ক্রেডিট) প্রিমিয়ামের উপর ০.৫৫% হারে।

১। কর্মপ্রলাকার জন্য নির্ধারিত বার্ষিক ১ম বর্ষ (গ্রস) প্রিমিয়াম লক্ষ্যমাত্রার ন্যূনতম ৮৫% অর্জিত হলে Performance Bonus প্রদান করা হবে।  
২। বিগত বছরের তুলনায় ১ম বর্ষ ব্যবসার হ্রাস পেলে Performance Bonus প্রদান করা হবে না।  
৩। সময়ে সময়ে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা ও শর্তাবলী প্রযোজ্য হবে।

এই প্রজ্ঞাপন ব্যবসা বর্ষ ২০২২ হতে কার্যকর হবে। কর্তৃপক্ষ যে কোন সময় এই প্রজ্ঞাপন পরিবর্তন, পরিবর্ধন, পরিমার্জন ও সংশোধন করতে পারবেন।

ফাজী আব্দুল মনজুর  
সহকারী ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
বিভাগীয় প্রধান, মানব সম্পদ ও প্রশাসন

৫



# প্রাইম ইসলামী লাইফ ইন্স্যুরেন্স লিমিটেড

## برائٹم اسلامی لائف انشورنس لمیٹیٹڈ

### Prime Islami Life Insurance Limited

ISO 9001 : 2015  
CERTIFIED

জুন ৩০, ২০২২

সকল বিভাগীয় প্রধান, প্রধান কার্যালয়  
ইনচার্জ, সকল কর্পোরেট জোন/জোন/সার্ভিস সেন্টার/এফপিআর সেন্টার/পূর্ণাঙ্গ সার্ভিস সেন্টার  
ইনচার্জ, সকল সাংগঠনিক/এজেন্সি অফিস  
সকল ডেস্ক কর্মকর্তা/কর্মচারী  
সকল উন্নয়ন কর্মকর্তা/কর্মী।

### অফিস প্রজ্ঞাপন নং : ৯৬-২০২২

সংশ্লিষ্ট সকলের অবগতির জন্য জানানো যাচ্ছে যে, অত্র কোম্পানিতে কর্মরত ইভিপি (পিআরটি) থেকে এএমডি (উঃ) পদবীর কর্মকর্তাদের বার্ষিক ১ম বর্ষ ব্যবসার উপর Performance Bonus নিম্নরূপে নির্ধারণ করা হলো :

পদবী	বোনাসের বিবরণ	
	Performance Bonus পাওয়ার জন্য লক্ষ্যমাত্রার বিপরীতে অর্জনের হার (গ্রস)	Performance Bonus
ইভিপি (পিআরটি) থেকে এএমডি (উন্নয়ন)	৮৫% অর্জিত হলে	অর্জিত সমুদয় ১ম বর্ষ (ক্রেডিট) প্রিমিয়ামের ০.৫০% হারে।
	৮৫% এর অধিক অর্জিত হলে	৮৫% এর অতিরিক্ত অর্জিত ১ম বর্ষ (ক্রেডিট) প্রিমিয়ামের উপর ০.৫৫% হারে।

১। কর্মপ্রকারের জন্য নির্ধারিত বার্ষিক ১ম বর্ষ (গ্রস) প্রিমিয়াম লক্ষ্যমাত্রার ন্যূনতম ৮৫% অর্জিত হলে Performance Bonus প্রদান করা হবে।  
২। বিগত বছরের তুলনায় ১ম বর্ষ ব্যবসার হ্রাস পেলে Performance Bonus প্রদান করা হবে না।  
৩। সময়ে সময়ে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা ও শর্তাবলী প্রযোজ্য হবে।

এই প্রজ্ঞাপন ব্যবসা বর্ষ ২০২২ হতে কার্যকর হবে। কর্তৃপক্ষ যে কোন সময় এই প্রজ্ঞাপন পরিবর্তন, পরিবর্ধন, পরিমার্জন ও সংশোধন করতে পারবেন।

কাজী আব্দুল মনজুর  
সহকারী ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
বিভাগীয় প্রধান, মানব সম্পদ ও প্রশাসন

অনুলিপি (সদয় অবগতির জন্য) :

- ১। ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও
- ২। উপ-ব্যবস্থাপনা পরিচালক (অপারেশন)
- ৩। উপ-ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও ইনচার্জ, উন্নয়ন প্রশাসন
- ৪। উপ-ব্যবস্থাপনা পরিচালক (উন্নয়ন), চট্টগ্রাম, বাগমারা ও রাজশাহী কর্পোঃ জোন
- ৫। মাস্টার ফাইল
- ৬। অফিস কপি।